



## Fiscaliteiten Toolbox Fiets

*Uw werknemer op de fiets? Dat biedt vele voordelen. Uw medewerkers worden fitter en zijn minder vaak ziek. Wanneer er meer wordt gefietst betekent dat een vermindering van het aantal dure autoparkeerplaatsen en levert u een bijdrage aan duurzaamheid. Maar .... hoe faciliteert u fietsen als werkgever? Wat zijn de mogelijkheden binnen en buiten de WKR?*



## Inleiding

De fiscale maatregelen rondom de 'fiets' zijn knap ingewikkeld. Daarom heeft het Platform Samen Bereikbaar en De Verkeersonderneming de bijbehorende regels overzichtelijk voor u op een rijtje gezet. Een aantal onderwerpen worden hieronder behandeld:

1. De werkkostenregeling (WKR)
2. Fiets aanbieden BINNEN de vrije ruimte van de WKR
3. Fiets aanbieden buiten de WKR
4. De Leasefiets en ter beschikking stellen van een fiets
5. De Renteloze lening
6. Handige links:

Wilt u meer weten over fiscale regelingen voor de fiets, over de wijze waarop u de fiets als vervoermiddel kunt implementeren binnen uw bedrijf? Neem dan contact op met [adem.cankaya@verkeersonderneming.nl](mailto:adem.cankaya@verkeersonderneming.nl)

### 1. De werkkostenregeling

Als u als 'extra' of als stimulering een fiets aan uw werknemer wilt geven, dan is de fiets opgenomen in de werkkostenregeling (hierna: WKR). De WKR vervangt alle verschillende regels en wetten rondom de verschillende vergoedingen en verstrekkingen aan werknemers, en bundelt deze in één collectieve regeling, waaronder mogelijke vergoeding of verstrekken van de fiets.

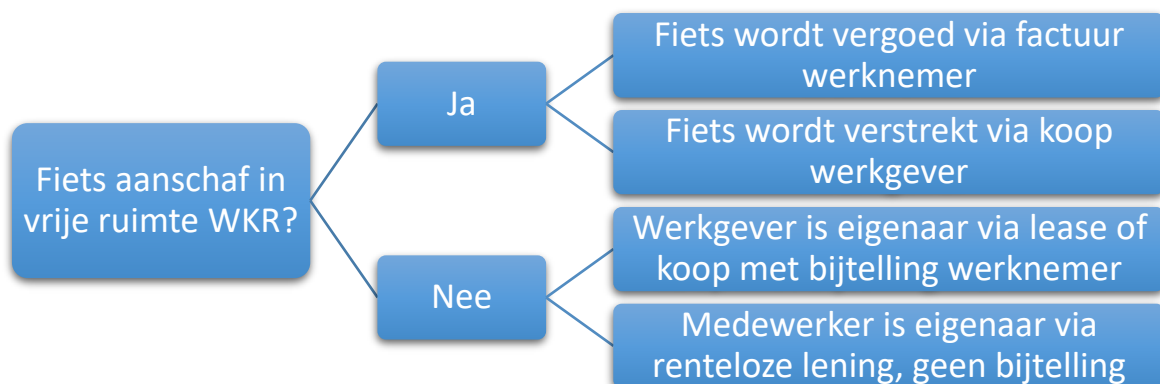
Daarnaast bestaan er nog enkele andere regelingen, maar hier is gekozen voor de WKR als vertrekpunt.

Onderstaand diagram laat de stappen zien die u kan doorlopen.

De eerste vraag die u uzelf stelt is: heb ik voldoende vrije ruimte binnen de werkkostenregeling om mijn medewerker(s) een fiets te verschaffen of te vergoeden?

De vrije ruimte binnen de WKR is 1,2% van de totale bruto loonsom van uw medewerkers.

Mocht er niet (voldoende) vrije ruimte zijn binnen de WKR dan zijn er verschillende andere mogelijkheden om uw medewerkers een fiets te geven. Het onderstaand figuur geeft de opties weer.



## 2. Fiets aanbieden **BINNEN** de vrije ruimte van de WKR

Sinds de invoering (januari 2015) van de WKR is er niet langer de verplichting de uitgaven uit te splitsen voor de belastingdienst. Tevens is er geen verantwoordingsverplichting meer dat de fiets voor het woon-werkverkeer wordt gebruikt. Er dient jaarlijks bij de belastingdienst te worden aangegeven wat de uitgaven zijn voor de WKR. Van belang is dat dit niet meer is dan 1,2% van de totale fiscale loonsom. Komt de verstrekking of vergoeding boven de 1,2% uit dan is het een belast loonbestanddeel en dient er een heffing van 80% te worden afgedragen. Voor informatie betreffende de WKR klik [hier](#) voor de website van de belastingdienst.

Mogelijke voorwaarden die werkgever stelt aan werknemer voor de fiets binnen WKR:

- Werknemer heeft recht op een fiets eens per 'x' jaar;
- Werknemer dient een 'x' percentage van het woon-werk verkeer minimaal op de fiets te komen;
- Werknemer dient de fiets goed te onderhouden.

Onderstaand enkele opties binnen de WKR.

NB: Vergoeding fiets is hier belastbaar loon, tenzij dit binnen de WKR wordt vergoed. Het is tevens mogelijk de werknemer een km-vergoeding onbelast te geven tot 0,19ct/km. In alle gevallen wordt de werknemer eigenaar van de fiets.

Opties	Opmerkingen
<b>Fiets wordt (deels) vergoed door werkgever, aanschaf door werknemer</b>	
A. De werknemer koopt een fiets en declareert de kosten inclusief BTW. De werkgever vergoedt (een deel van) de factuurwaarde.	Werknemer betaalt (deel van) de fiets zelf via brutoloon, het fiscale voordeel (bruto/netto) van de werknemer wordt binnen de vrije ruimte WKR gezet. Hierdoor wordt de druk op WKR kleiner, wel kosten voor werknemer.
B. De werknemer heeft via privé lease een fiets aangeschaft en werkgever vergoedt (een deel van) het leasebedrag.	
<b>Fiets wordt verstrekt door werkgever, aanschaf door werkgever</b>	
C. De werkgever koopt een fiets en geeft eigendom over aan werknemer.	Werknemer betaalt (deel van) de fiets zelf via brutoloon, het fiscale voordeel (bruto/netto) van de werknemer wordt binnen de vrije ruimte WKR gezet. Hierdoor druk op WKR kleiner, wel kosten voor werknemer.

### 3. Fiets aanbieden buiten de WKR

Een fiets aanbieden binnen de WKR is fiscaal voordelig want de werknemer is eigenaar en hoeft geen "privégebruik" bijtelling of inkomensbelasting te betalen. Mocht dit door een beperkte vrije ruimte niet mogelijk zijn, dan zijn er drie andere manieren om een medewerker toch een fiets te geven:

- via de leasefiets;
- ter beschikking stellen van een fiets (middels koop door werkgever);
- een renteloze lening.

NB:

- Wanneer een fiets ter beschikking wordt gesteld door de werkgever, kan de medewerker geen aanspraak meer maken op de onbelaste km-vergoeding.
- Bij de aanschaf van een fiets door de werkgever, die ter beschikking wordt gesteld voor de werknemer mag maar €130,- BTW afgetrokken worden.

### 4. De Leasefiets en ter beschikking stellen van een fiets

Bij een leasefiets en het ter beschikking stellen van een fiets door de werkgever, is de werkgever eigenaar van de fiets (of de leverancier in geval van de leasefiets). De medewerker mag gebruik maken van de fiets voor woon-werk verkeer en daar wordt het ingewikkeld. Want de werknemer dient het privégebruik aan te tonen. Dit is niet te controleren en daarom dient er bijtelling door de medewerker betaald te worden, net zoals bij de leaseauto. Momenteel dient de werknemer dan de privékilometers te vermenigvuldigen met de kilometerprijs en dit is omslachtig en ingewikkeld. Vanaf 2020 komt hier verandering in en betaalt de medewerker standaard 7% bijtelling over de factuurwaarde.

Vanaf 2020 kan een werkgever een fiets kopen of leasen en deze ter beschikking stellen aan de medewerker voor woon werkverkeer. Net als voor de leaseauto gaat voor het privégebruik van de leasefiets vanaf 2020 een vaste bijtelling gelden. Voor de leasefiets wordt dat een bijtelling van 7% van de waarde van de fiets. Net als bij de auto van de zaak is het mogelijk om afspraken te maken over overname van de fiets bij uitdiensttreding of na het verlopen van de leasetermijn.

Onderstaand enkele voorbeelden van bijtelling voor de medewerker:

<b>Wat</b>	<b>Gewoon</b>	<b>Elektrisch</b>	<b>Speed-pedelec</b>
Aanschaf fiets	€600,-	€1.800,-	€3.150,-
Bijtelling 7%	€42,-	€126,-	€220,-
Belastingpercentage 38,10%	€16,00	€48,01	€83,82
Kosten per maand	€1,33	€4,00	€6,98

Wanneer is het ter beschikking stellen van een (lease)fiets interessant:

- Er is geen ruimte binnen de WKR;
- Voor de wat duurdere fietsen zoals de speedpedelec;
- Wanneer je binnen het beleid kiest voor het leasen van een auto met fiets;
- Ontzorgen van medewerkers;
- Maakt het mogelijk kosten te spreiden (t.o.v. koop).

## 5. De Renteloze lening

Het aanschaffen van een fiets middels een renteloze lening via de werkgever valt onder de 'nihilwaarderingen', wat betekent dat het niet ten koste gaat van de vrije ruimte binnen de werkkostenregeling. Werknemers kunnen de renteloze lening afbetalen met de kilometervergoeding of een afgesproken betalingsregeling.

### Rekenvoorbeeld 1:

Bij een voltijdse werkweek mag er uitgegaan worden van 214 werkdagen per kalenderjaar, een medewerker heeft een reisafstand van 15 km enkele reis. Dit resulteert in de volgende kilometervergoeding:  $30 \text{ km} \times \text{€}0,19 \times 214 = \text{€}1.219,80$  per jaar/€101,65 per maand.

Stel: een werkgever leent de werknemer renteloos een bedrag van €3.000,- voor de aanschaf van een e-bike. Deze dient in 3 jaar te worden terugbetaald via de kilometervergoeding. Dit resulteert in een maandelijkse aflossing van €83,33. De resterende kilometervergoeding van €18,32 (€101,65 - €83,33) kan bijvoorbeeld worden gebruikt voor fietskleding en/of onderhoud van de fiets.

### Rekenvoorbeeld 2:

Mocht de kilometervergoeding onvoldoende zijn of wil de werknemer deze niet inzetten om de renteloze lening af te betalen, dan kan een betalingsregeling worden afgesproken:

Stel: een werkgever leent de werknemer renteloos een bedrag van €3.000,- voor de aanschaf van een e-bike. Deze dient in 3 jaar te worden terugbetaald via een betalingsregeling. Dit resulteert in een maandelijkse aflossing van €83,33.

## 6. Handige links:

- [www.samenbereikbaar.nl](http://www.samenbereikbaar.nl), ondernemersplatform voor slimme en duurzame mobiliteit
- <http://www.verkeersonderneming.nl>, organisatie dat inzet op innovatieve, slimme en duurzame mobiliteit
- <https://www.nationalefietsprojecten.nl>, Nationale Fiets Projecten adviseert, realiseert en ondersteunt zowel administratief als communicatief bij de implementatie van het Nationale Fietsplan.
- <https://www.fiscfree.nl/werkgevers> is vrijblijvend een informatiepakket aan te vragen, hoe u als werkgever de werkkostenregeling optimaal kan benutten.
- <https://www.fiscfree.nl/fietsplan> vindt u meer informatie over het fietsenplan
- <https://www.natuurenmilieu.nl/zakelijke-mobiliteit-2/fietswijzer>, *Fietswijzer 2018*
- <https://www.salarisnet.nl/2018/03/fiscale-regeling-voor-elektrische-fiets-van-de-zaak-in-de-praktijk/>
- <https://www.belastingdienst.nl/wps/wcm/connect/nl/personeel-en-loon/belastingdienst-nihilwaarderingen,WKR,enz.>

### **Disclaimer**

*Hoewel deze informatie over 'fiscaliteit fiets' met de grootst mogelijke zorgvuldigheid is beschreven, kunnen er geen rechten worden ontleed aan of aanspraak maken op de juistheid en volledigheid van de inhoud. Bij het gebruikmaken van hyperlinks (verwijzingen naar websites) aanvaardt Samen Bereikbaar en De Verkeersonderneming geen enkele aansprakelijkheid voor de geboden informatie op deze sites. Ook aanvaarden wij geen aansprakelijkheid voor eventuele schade die daardoor kan ontstaan.*